



## Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang

Aulia Wardatul Umah<sup>1</sup>, Chaerudin<sup>2</sup>

<sup>1,2,3</sup>Universitas Singaperbangsa Karawang

---

### Abstract

Received: 27 November 2023

Revised: 08 Desember 2023

Accepted: 15 Desember 2023

*This study aims to examine the effect of work discipline on employee performance at the Karawang District Health Office. The method used in this study is a quantitative method and uses descriptive and verification analysis, the sampling technique uses non-probability sampling, namely saturated sampling with a sample of 108 respondents. Testing is assisted by using the SPSS tool. The coefficient of determination shows the influence of work discipline on employee performance at the Karawang District Health Office of 38.8% while the remaining 61.2% is influenced by other factors not examined in this study. This study concluded that work discipline has a significant influence on employee performance at the Karawang District Health Office.*

**Keywords:** *Work Discipline, Employee Performance.*

(\*) Corresponding Author:

[auliawardatulumah9@gmail.com](mailto:auliawardatulumah9@gmail.com), [Chaerudin@fe.unsika.ac.id](mailto:Chaerudin@fe.unsika.ac.id)

**How to Cite:** Umah, A. W., & Chaerudin, C. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10418191>.

---

### PENDAHULUAN

Sumber daya manusia sebagai sumber terpenting yang harus dimaksimalkan agar bisa tercapainya suatu tujuan dalam organisasi. Maka dari itu, peranan manusia sangat penting dalam kompetisi jangka panjang maupun jangka pendek pada operasional organisasi, sebuah organisasi mempunyai nilai yang tinggi jika disandingkan pada organisasi yang lain. Supaya bisa menetapkan kesuksesan dan keberlangsungan hidup berorganisasi, pemimpin dituntut untuk menjaga dan berusaha membuat peningkatan sumber daya manusia yang dimiliki, mencakup untuk peningkatan kerja pegawai.

Selain sumber daya manusia, yang merupakan hal penting bagi perusahaan adalah kinerja yang merupakan serangkaian kegiatan sebagai suatu proses yang dilakukan oleh pegawai dalam usahanya mencapai hasil sesuai yang telah ditetapkan (Prasetyo & Marlina, 2019). Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu disiplin kerja, disiplin sangat penting untuk perkembangan perusahaan karena dapat dijadikan sebagai alat untuk memotivasi agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok (Asmawiyah, 2018). Disiplin merupakan suatu tingkah laku dan perbuatan yang saling menghormati dan menghargai serta patuh terhadap peraturan yang dibuat oleh perusahaan baik tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup untuk menjalankan dan menerima sanksi apabila pegawai melanggar peraturan dalam perusahaan atau instansi (Syafriana, 2017).

Pada dasarnya, pembangunan kesehatan merupakan suatu upaya yang dilakukan oleh semua bagian bangsa Indonesia tujuannya untuk meningkatkan

kesadaran, keinginan, serta kemampuan setiap individu guna hidup sehat agar kesehatan masyarakat setinggi mungkin. Ini dilakukan sebagai investasi dalam pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis.

Dinas Kesehatan adalah bagian dari pemerintahan yang menyelenggarakan urusan kesehatan dan tugas pembantuan yang diberikan kepada pemerintah daerah. Tugas utama dari Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang adalah membantu bupati dalam penyelenggaraan urusan kesehatan dan tugas pembantuan yang diberikan kepada pemerintah daerah.

**Tabel 1.1**  
**Laporan Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintahan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang tahun 2017-2019**

No	Tahun	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian Kinerja
1	2017	Belanja Langsung	276.077.143.045	114.799.774.099	41,58%
2	2018	Belanja Langsung	241.857.623.607	197.033.563.675	81,47%
3	2019	Belanja Langsung	381.708.372.828	200.745.035.551	52,59%

**Sumber : Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang, 2023**

Berdasarkan tabel 1.1 dapat disimpulkan bahwa pada tahun 2017 capaian kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang mencapai 41,58% dengan anggaran program atau kegiatan sebesar Rp. 276.077.143.045,00 dengan serapan anggaran sebesar Rp. 114.799.774.099,00. Sehubungan capaian kinerja rendah maka pada tahun 2018 anggaran program atau kegiatan diturunkan menjadi Rp. 241.857.623.607,00 dengan serapan anggaran sebesar Rp. 197.033.563.675,00 dengan capaian kinerja sebesar 81,47%. Pada tahun 2019 anggaran program atau kegiatan Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang meningkat sebesar Rp. 381.708.372.828,00 dengan serapan anggaran sebesar Rp. 200.745.035.551,00 dengan capaian kinerja sebesar 52,59%.

Dengan mempertimbangkan masalah dan tantangan yang dihadapi seorang pegawai saat bekerja, mereka tidak dapat mencapai output kinerja maksimal sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan oleh Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang untuk mencapai target. Berdasarkan latar belakang yang diuraikan diatas, maka penulis ingin melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang”**.

## LITERATUR TINJAUAN

### Manajemen

Menurut Ramdan, T., & Sufyani, M. A. (2019:20) manajemen adalah suatu ilmu yang mempelajari tentang pengelolaan sumber daya organisasi secara efektif dan efisien dalam rangka mencapai tujuan melalui proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan.

### Manajemen Sumber Daya Manusia

Sihotang (dalam Sinambela L. P., 2021) mendefinisikan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah keseluruhan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan terhadap kegiatan pengadaan seleksi, pelatihan, penempatan, pemberian kompensasi, pengembangan, pengintegrasian, pemeliharaan dan pelepasan sumber daya manusia untuk tercapainya berbagai tujuan individu, masyarakat, pelanggan pemerintah dan organisasi yang bersangkutan.

### **Disiplin Kerja**

Menurut Siagian dalam Ichan, dkk (2020) bahwa disiplin kerja merupakan suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku baik tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankan dan tidak mengelak untuk menerima sanksi apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

### **Kinerja Pegawai**

Mangkunegara (2015:67) dalam (Agung Budi,2022) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

### **HIPOTESIS**

H0 : Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang.

H1 : Terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang.

### **METODE PENELITIAN**

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Sedangkan metode dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Pada penelitian ini populasinya yaitu pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang yang berjumlah 108 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh.

### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **Uji Normalitas**

Pengujian ini dilakukan dengan ketentuan apabila variabel memiliki nilai ( $\alpha$ ) hitung lebih besar dari 0,5 maka variabel tersebut mengikuti distribusi normal. Hasil uji normalitas variabel Efektivitas Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Kinerja Pegawai (Y) dapat dilihat pada tabel 4.1 dibawah ini :

**Tabel 4.1**  
**Hasil Uji Normalitas**  
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

			Unstand ardized Residual
N			108
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		,000000
	Std. Deviation		2,22254
Most Differences	Extreme e	Absolut	,084
		Positive Negativ e	,071
			-,084
Test Statistic			,084
Asymp. Sig. (2-tailed)			,058 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

**Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023**

Berdasarkan pada tabel 4.1 diatas, menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) dan Kinerja Pegawai (Y) memiliki hasil uji normalitas yang memiliki nilai di atas 0,05. Ini menunjukkan bahwa data tersebut didistribusikan secara normal.

**ANALISIS REGRESI LINEAR SEDERHANA**

**Tabel 4.2**  
**Hasil Perhitungan Nilai T**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standard ized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9,840	2,142		4,595	,000
X	,634	,077	,623	8,193	,000

a. Dependent Variable: Y

**Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023**

Berdasarkan hasil uji regresi yang diketahui pada tabel 4.2 diatas, diperoleh nilai *Thitung* sebesar 8,193 sedangkan nilai *Ttabel* sebesar 1,659. Yang berarti

$T_{hitung} (8,193) > T_{tabel} (1,659)$  maka  $H_1$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang.

**Tabel 4.3**  
**Hasil Perhitungan Nilai F**  
**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1. Regression	751,153	1	751,153	67,127	,000 <sup>b</sup>
Residual	1186,150	106	11,190		
Total	1937,303	107			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

**Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023**

Berdasarkan hasil uji regresi yang diketahui pada tabel 4.3 diatas, bahwa nilai Sig. (0,000) <  $\alpha$  (0,05) dan  $F_{hitung} (67,127) > F_{tabel} (3,08)$  maka  $H_1$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang.

**Tabel 4.4**  
**Hasil Koefisien Determinasi**  
**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,623 <sup>a</sup>	,388	,382	3,34516

a. Predictors: (Constant), X

**Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023**

Berdasarkan hasil dari tabel 4.4 diatas, diperoleh R Square sebesar 0,388. Selanjutnya nilai 0,388 x 100% maka diperoleh kontribusi pengaruh Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang sebesar 38,8% sedangkan sisanya 61,2% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti.

**KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji normalitas pada penelitian ini menunjukkan bahwa data tersebut didistribusikan secara normal karena memiliki nilai > 0,05.

2. Hasil uji regresi linear sederhana yaitu :

- a) Berdasarkan hasil penelitian disiplin kerja memperoleh  $T_{hitung}$  (8,193) >  $T_{tabel}$  (1,659). Jadi, dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang.
- b) Berdasarkan hasil F memperoleh  $F_{hitung}$  (67,127) >  $F_{tabel}$  (3,08). Jadi, dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang.
- c) Berdasarkan hasil perhitungan untuk melihat seberapa besar persentase kontribusi Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y), diperoleh nilai R Square sebesar 0,388 atau 38,8%. Ini menjelaskan besarnya pengaruh variabel Disiplin Kerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang sebesar 38,8% sedangkan sisanya 61,2% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## SARAN

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dipaparkan diatas, maka dapat diajukan saran sebagai berikut :

1. Bagi pihak Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang untuk dapat lebih meningkatkan kualitas kinerja pada pegawai. Terutama dapat meningkatkan kedisiplinan setiap pegawai agar dapat memenuhi hasil kinerja yang maksimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan memperbarui kembali studi ini melalui penambahan variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai dan memperbanyak teori tentang variabel yang digunakan serta dapat menggunakan teknik analisis data yang lain agar dapat menambahkan wawasan keilmuan terkhusus dalam manajemen sumber daya manusia.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aulia, V., & Trianasari, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa'N Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 21–34. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29577>
- Gunawan, R., & N.M.Suci. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Coco Bali Fiber. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 455–461. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/39855>
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 17–26.
- Wau, Samalua W., F. T. F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4, 203–212.