



## Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir

Arya Prameswara Rizki<sup>1</sup>, Edduar Hendri<sup>2</sup>, Tri Darmawati<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Palembang

---

### Abstract

Received: 15 Desember 2023  
Revised: 29 Desember 2023  
Accepted: 05 Januari 2024

*This study aims to test the hypothesis of the influence of management information systems and competency on work effectiveness. The research model used is quantitative associative. The population of this study is all 50 civil servants (PNS) employed at the Department of Education in Ogan Komering Ilir Regency. The sampling technique used is non-probability sampling with a saturated sample method. Data for this research were collected using primary data through the distribution of questionnaires to respondents and secondary data by collecting relevant documentation and literature studies related to the research. Data analysis techniques used include normality test, heteroscedasticity test, and multicollinearity test. Hypothesis testing used t-test and F-test. The results of the t-test show that the value of management information systems is  $5.495 > 2.01174$  and competency is  $4.224 > 2.01174$ . Meanwhile, the results of the F-test also show a value of  $142.955 > 3.20$ , indicating that both management information systems and competency significantly influence work effectiveness, both partially and simultaneously. This is further supported by the coefficient of determination, which indicates that 85.3% of the work effectiveness is influenced by the variables studied, while the remaining 14.6% is influenced by other factors.*

**Keywords:** management information system, competency, work effectiveness

(\*) Corresponding Author: [Aryaprameswaral1@gmail.com](mailto:Aryaprameswaral1@gmail.com)

**How to Cite:** Rizki, A. P., Hendri, E., & Darmawati, T. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10476890>.

---

### PENDAHULUAN

Dalam dunia kerja saat ini bisa dilihat dengan apa yang tercermin dari kebiasaan masyarakat bahwa segala hal tak terlepas dari komputer, internet dan teknologi informasi lainnya. Teknologi informasi dapat membantu berbagai kebutuhan sumber daya manusia untuk mendapatkan hasil yang efektif. Manajemen Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting dalam keberhasilan suatu pekerjaan sehingga tujuan organisasi bisa dicapai seiring dengan tujuan yang telah ditetapkan. Menurut Hasibuan (2019: 10), manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

Pekerjaan dituntut untuk dapat diselesaikan lebih cepat dan cermat sehingga tujuan yang telah ditetapkan dapat dicapai secara efektif. Efektifitas kerja menandakan kemampuan sebuah organisasi dalam upaya mencapai tujuan yang sudah direncanakan, sesuai waktu dan target yang telah ditentukan. Efektifitas kerja

adalah kondisi dimana jenjang keberhasilan kegiatan dalam pelaksanaan manajemen mencapai tujuan mencakup ketepatan waktu, kualitas kerja, dan kuantitas kerja dalam menyelesaikan pekerjaan (Hasibuan, 2019: 48).

Menurut O'Brien dalam A. Rusdiana (2014: 94), Sistem informasi manajemen merupakan sistem informasi yang mendapatkan hasil keluaran (output) dengan menggunakan masukan (input) dan berbagai proses yang diperlukan untuk memenuhi tujuan tertentu dalam kegiatan manajemen. Sistem informasi memiliki peran penting dalam pelaksanaan sebuah organisasi secara menyeluruh pada lingkup pemerintahan khususnya di lingkungan dinas pendidikan, spesifiknya di daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir. Saat ini lembaga pemerintah dituntut agar dapat melakukan pembaruan sistem yang signifikan. Dinas Pendidikan memanfaatkan Sistem informasi manajemen untuk kepentingan akses data yang cepat dan akurat, sehingga dapat membantu proses perencanaan, pengoperasian dan pengawasan. Dalam proses pengoperasian sistem informasi manajemen diperlukan sumber daya manusia yang kompeten agar sistem informasi manajemen dapat berfungsi dengan efektif. Duggan & Reichgelt dikutip Fardatur Rokhmanah dan Nunung Nurhayati, (2022) menjelaskan bahwa dibutuhkan seseorang yang memiliki kompetensi, keterampilan dan pengalaman untuk mengelola dan mengoperasikan sistem informasi manajemen.

Kompetensi pegawai menjadi faktor mempengaruhi efektifitas kerja. Pegawai yang kompeten biasanya akan merespon lebih baik jika ada masalah mengenai pekerjaannya. Kompetensi adalah kemampuan dalam melakukan pekerjaan tertentu didasari keterampilan serta pengetahuan dan didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut (Wibowo, 2017: 271)

Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir merupakan unsur pelaksana pemerintah bidang pendidikan penyelenggara kegiatan pemerintahan negara di daerah. Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir beralamat di Jl. Letnan Darna Jambi, Sukadana, Kec. Kayuagung. Kab. Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan, dengan jumlah 50 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Berdasarkan hasil survei yang dilakukan peneliti, terdapat fenomena yang ditemukan yakni kurang efektifnya kinerja pegawai dalam melakukan pengoperasian sistem informasi manajemen. Seperti banyaknya waktu yang digunakan dalam melaksanakan sebuah pekerjaan, sarana kantor belum dapat digunakan secara maksimal, dan kurang cepat merespon apabila terdapat kendala yang dihadapi akibat terbatasnya kompetensi. Permasalahan tersebut menjadi penghambat pekerjaan. Sarana sistem informasi manajemen di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering ilir sudah disediakan oleh kementerian untuk mendukung pekerjaan agar lebih efektif. Akan tetapi, sistem informasi manajemen masih memiliki kendala, sehingga belum dapat digunakan secara maksimal.

Kurangnya kompetensi yang dimiliki pegawai serta minimnya pegawai yang ikut dalam pelatihan baik berupa bimbingan teknis (BIMTEK) maupun pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) dapat menghambat pekerjaan di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Sehingga pekerjaan memakan waktu yang lebih banyak karena tidak biasa dengan beban kerja yang diberikan. Tingkat pendidikan serta masa kerja pegawai merupakan faktor utama dalam menunjang efektifitas kerja pegawai. Pegawai dikantor Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir memiliki tingkat pendidikan yang berbeda

Berdasarkan kesimpulan dari pengamatan serta uraian fenomena dan penelitian terdahulu yang telah dijelaskan diatas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan judul “**Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Dan Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir**”

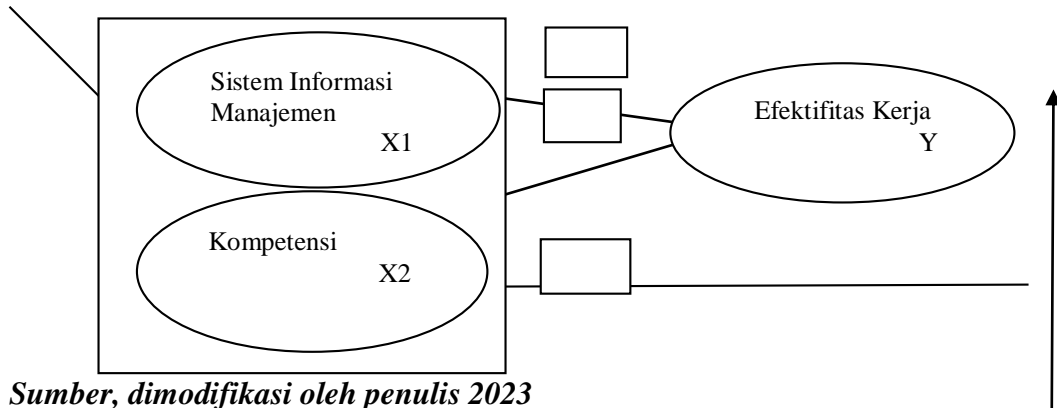
## METODE

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif, data yang digunakan dalam penelitian bersifat angka dan analisis data bersifat statistik dengan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Penelitian ini dilaksanakan di Dinas Pendidikan Kab Ogan Komering Ilir yang Terletak di Jl. Let. Darna Jambi, Sukadana, Kecamatan Kayu Agung, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan 30614.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap di Dinas Pendidikan Ogan Komering Ilir yang berjumlah 50 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS). Sampel Jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jadi peneliti menggunakan sampel jenuh yaitu sampel dalam penelitian sebanyak 50 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data penelitian yang digunakan merupakan data ini mengacu oleh informasi saat di peroleh langsung dengan peneliti berkaitan dengan variabel keterkaitan pada tujuan tertentu. Teknik pengumpulan data yaitu, kuesioner atau angket. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda.

Menurut Menurut Sugiyono (2019: 95) menyatakan bahwa kerangka berfikir merupakan model konseptual tentang bagaimana sebuah teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah di identifikasi sebagai masalah yang penting untuk lebih jelasnya kerangka berfikir dalam penelitian ini dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Sumber, dimodifikasi oleh penulis 2023

### Gambar Kerangka Pikir

Analisa Antara Variabel Sebagai Berikut:

#### a. Sistem Informasi Manajemen terhadap Efektifitas Kerja

Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Efektifitas Kerja diasumsikan bahwa “Sistem Informasi Manajemen adalah suatu metode untuk menghasilkan informasi yang tepat waktu bagi manajemen tentang lingkungan luar organisasi, dengan tujuan untuk menunjang proses pengambilan keputusan serta

memperbaiki proses perencanaan dan pengawasan” (Ali Sadikin, 2022: 7). Dengan demikian apabila hal tersebut terpenuhi maka akan tercipta Efektifitas Kerja.

**b. Kompetensi terhadap Efektifitas Kerja**

Pengaruh Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja diasumsikan Bahwa “Kompetensi pegawai menjadi faktor mempengaruhi efektifitas kerja. Pegawai yang kompeten biasanya akan merespon lebih baik jika ada masalah mengenai pekerjaannya. Kompetensi adalah kemampuan dalam melakukan pekerjaan tertentu didasari keterampilan serta pengetahuan dan didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut” (Wibowo, 2017: 271).

**c. Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi terhadap Efektifitas Kerja**

Duggan & Reichgelt dikutip Fardatur Rokhmanah dan Nunung Nurhayati, (2022) menjelaskan bahwa dibutuhkan seseorang yang memiliki kompetensi, keterampilan dan pengalaman untuk mengelola dan mengoperasikan sistem informasi manajemen. Dua hal tersebut saling mendukung sehingga tercipta Efektifitas Kerja.

**Hipotesis Penelitian**

Berdasarkan uraian dari rumusan masalah yang peneliti sampaikan diatas, maka dapat ditemukan beberapa hipotesis, yaitu;

H1: Diduga Sistem Informasi Manajemen (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Efektifitas Kerja (Y) Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir

H2: Diduga Kompetensi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Efektifitas Kerja (Y) pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir

H3: Diduga Sistem Informasi Manajemen (X1) dan Kompetensi (X2) berpengaruh terhadap Efektifitas Kerja (Y) pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

**HASILDANPEMBAHASAN**

**Teknik Analisis Data**

**Uji Linier Berganda**

Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda yang digunakan untuk mengetahui keakuratan hubungan antara Sistem Informasi Manajemen (X1) dan Kompetensi (X2) terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

**Tabel Analisis Regresi Berganda**

Model	<i>Coefficients<sup>a</sup></i>				t	Sig.
	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>			
	B	Std. Error	Beta			
(Constant)	4.414	2.059			2.143	.037
X1_Sistem Informasi Manajemen	.522	.095	.547		5.495	.000
X2_Kompetensi	.343	.081	.420		4.224	.000

a. *Dependent Variable:*

Y\_Efektifitas Kerja

Berdasarkan table diatas dapat dilihat nilai konstanta dan koefisien regresi dapat dibentuk dengan persamaan linear berganda sebagai berikut:

$$Y = 4,414 + 0,522 \beta_1 + 0,343 \beta_2 + e$$

Keterangan:

- Y = Efektifitas Kerja
- $\beta_1$  = Sistem Informasi Manajemen
- $\beta_2$  = Kompetensi
- e = Error

Dari persamaan regresi diatas, dapat di simpulkan sebagai berikut:

- a. Konstanta (a) sebesar 4,414 artinya tanpa adanya variabel Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi, maka Efektifitas Kerja akan naik sebesar 4,414.
- b. Koefisien regresi untuk variabel Sistem Informasi Manajemen sebesar 0,522 artinya jika Sistem Informasi Manajemen dinaikan sebesar 1 maka sedangkan variabel yang lain tetap maka akan menyebabkan Efektifitas Kerja akan naik sebesar 0,522.
- c. Koefisien regresi untuk variabel Kompetensi sebesar 0,343 artinya jika Kompetensi dinaikan sebesar 1 sedangkan variabel lainnya tetap, maka akan menyebabkan Efektifitas Kerja naik sebesar 0,343.

#### Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Uji Koefisien Determinasi ( $Adj R^2$ ) pada dasarnya tujuan dengan mengukur seberapa jauh bentuk mampu menjelaskan variasi variable dependen (terikat).

#### Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

<i>Model Summary</i>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Error of the Estimate
	.927 <sup>a</sup>	.859	.853	2.377

a. Predictors: (Constant), X2\_Kompetensi, X1\_Sistem Informasi Manajemen

pada tabel di atas nilai Uji Koefisien Determinasi ( $Adj R^2$ ) sebesar 0,853, yang artinya hal ini mengindikasikan bahwa kontribusi variabel bebas (independent) yaitu variabel Sistem informasi manajemen dan kompetensi terhadap variabel terikat (dependent) yaitu efektifitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir sebesar 85,3%, sedangkan sisanya 14,6% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang belum diteliti atau tidak termasuk dalam regresi pada penelitian ini seperti kompensasi, lingkungan kerja dan promosi jabatan.

#### Uji Hipotesis

#### Uji Hipotesis Uji T (Parsial)

Uji t digunakan untuk menguji variabel independen (bebas) secara parsial terhadap variabel dependen (terikat). Dalam penelitian ini, uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel Sistem informasi manajemen (X1) dan Kompetensi (X2) terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir secara parsial. Apabila melihat hasil perhitungan uji t penelitian ini, dilihat dengan tabel dibawah:

#### Tabel Uji T (parsial)

#### *Coefficients<sup>a</sup>*

Model	Unstandardized		Standardized		Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.414	2.059		2.143	.037
X1_Sistem Informasi Manajemen	.522	.095	.547	5.495	.000
X2_Kompetensi	.343	.081	.420	4.224	.000

a. *Dependent Variable: Y\_Efektifitas Kerja*

Dengan tabel di atas, diperoleh besarnya angka t tabel dengan ketentuan  $\alpha = 0,05$  dan  $dk = (n-k)$  atau  $(50-3) = 47$ , sehingga diperoleh nilai t tabel = 2,01174, maka dapat diketahui masing-masing variabel sebagai berikut:

a. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS variabel Sistem informasi manajemen ( $X_1$ ) memiliki t hitung senilai 5.495 dengan nilai sig. 0,000. Ketentuan pengambilan keputusan hipotesis diterima atau ditolak, didasarkan dengan nilai t hitung > t tabel, -t hitung < -t tabel, atau jika signifikansi < 0,05, maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis diterima. Hasil penelitian pada penelitian ini, memperoleh nilai t hitung > t tabel ( $5.495 > 2,01174$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , maka Sistem informasi manajemen ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap Efektifitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

b. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan program SPSS, variabel Kompetensi ( $X_2$ ) memiliki t hitung senilai 4.224 dengan nilai sig. 0,000. Ketentuan pengambilan keputusan hipotesis diterima atau ditolak, didasarkan dengan nilai t hitung > t tabel, -t hitung < -t tabel, atau jika signifikansi < 0,05, maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis diterima. Hasil penelitian pada penelitian ini, memperoleh nilai t hitung > t tabel ( $4.224 > 2,01174$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , maka Kompetensi ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap Efektifitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

**Uji F (Simultan)**

Uji F hitung pada penelitian ini digunakan untuk menguji pengaruh secara simultan variabel Sistem Informasi Manajemen ( $X_1$ ) dan Kompetensi ( $X_2$ ) terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Suatu variabel dianggap berpengaruh, apabila F hitung > F tabel, dan dinyatakan signifikan apabila nilai sig. < 0,05. Dengan hasil pengujian F terhitung bahwa penelitian tersebut, dilihat pada tabel dibawah ini:

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	sig.
1	Regression	1615.630	2	807.815	2.955	.000 <sup>b</sup>
	Residual	265.590	47	5.651		
	Total	1881.220	49			

a. *Dependent Variable: Y\_EfektifitasKerja*

b. *Predictors: (Constant), X2\_Kompetensi, X1\_Sistem Informasi Manajemen*

Pada tabel di atas, diperoleh F hitung sebesar 142,955. Untuk menentukan nilai F tabel dengan tingkat signifikansi 5%, serta degree of freedom (derajat kebebasan),  $df = (n-k)$  atau  $(50-3)$  dan  $(k-1)$  atau  $(3-1)$ ,  $df = (50-3 = 47)$  dan  $(3-1 = 2)$ . Maka dapat diperoleh hasil untuk F tabel senilai 3,20. Maka dari itu, hasil perhitungan memperoleh nilai F hitung  $> F$  tabel ( $142,955 > 3,20$ ) dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ , maka Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap Efektifitas Kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

## **KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan:

1. Secara parsial Sistem Informasi Manajemen (X1) berpengaruh signifikan terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir, dengan memperoleh nilai t hitung  $> t$  tabel ( $5.495 > 2,01174$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ .
2. Secara parsial Kompetensi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir, dengan memperoleh nilai t hitung  $> t$  tabel ( $4.224 > 2,01174$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ .
3. Secara simultan Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi berpengaruh terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir, dengan memperoleh nilai F hitung  $> F$  tabel ( $142,955 > 3,20$ ) dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ .

## **SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan. Maka peneliti dapat mengemukakan beberapa saran dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir sudah berjalan dengan baik, namun tetap harus dilakukan upaya sosialisasi menyeluruh kepada seluruh pegawai Tentang Sistem Informasi Manajemen serta intensitas pelatihan seperti Bimbingan Teknis (BIMTEK) serta Pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) lebih ditingkatkan untuk menambah pengetahuan pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir tentang pengoperasian Sistem Informasi Manajemen. Sehingga dalam proses pengambilan keputusan serta perencanaan dan pengawasan berjalan dengan baik dan dapat meningkatkan Efektifitas Kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.
2. Kompetensi di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir sudah baik, namun tetap harus dilakukan suatu upaya yang baik, serta mengevaluasi hasil kerja yang dilakukan selama ini oleh pegawai agar memberikan dampak secara maksimal dalam meningkatkan Efektifitas Kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.
3. Efektifitas kerja dapat ditingkatkan dengan pengoperasian Sistem Informasi Manajemen yang baik dan tingkat Kompetensi yang tinggi. Dengan Sistem Informasi Manajemen, maka proses pengambilan keputusan serta perencanaan dan pengawasan di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir akan lebih tepat

sasaran. Dalam upaya menggapai tujuan demi menghasilkan kinerja yang efektif dibutuhkan seseorang yang memiliki kompetensi, keterampilan dan pengalaman untuk mengelola dan mengoperasikan sistem informasi manajemen. Dengan mengupgrade kompetensi pegawai maka pengoperasian Sistem Informasi Manajemen dapat Berjalan maksimal sehingga tercipta Efektifitas Kerja.

## REFERENSI

- A. Rusdiana, M. &. (2014). *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia.
- Akbar, I. Taufik. (2017). *The Effect Of Motivation To Work The Effectiveness Of Employees*. Surabaya: PT.Handal Yesindo Sejahtera.
- Busro, M. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Candra, A., & Fatimah, F. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Kearsipan Yang Ada Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir. *MOTIVASI*, 5(1), 815-825.
- Deni, M. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kabupaten Ogan Ilir. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(2), 36-48.
- Gie, The Liang. (2015). *Administrasi Perkantoran*. Yogyakarta: Penerbit Liberty,
- Hasibuan, M. (2019). *Organisasi & Motivasi ; Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Juliandi, Azuar, Irfan, dan Saprinal Manurung. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*, Medan: UMSU PRESS.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Ridwan. (2016). *The Influence On The Effectiveness Of Rolling Employees Work In Manado State Islamic Institute (IAIN)*. Tashrruf: Journal Economic and Business Of Islam. 2,18-42.
- Rokhmanah, F., & Nurhayati, N. (2022). Pengaruh Struktur Organisasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi. In *Bandung Conference Series: Accountancy* (Vol. 2, No. 1, pp. 93-100).
- Ruky. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sahara, N. (2020). Pengaruh sistem informasi manajemen terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Sumedang. *Repository fisip unsap*, 2(1).
- Sholeh, M., & Wahyudin, D. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen dan Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja di PT Citra Solusi Informatika. *Abiwarra: Jurnal Vokasi Administrasi Bisnis*, 3(1), 28-41.
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Tim. (2022). *Pedoman Penulisan Skripsi* . Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Palembang.

- Vani, M. N., & Graha, P. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada UPTD Pelayanan Puskesmas di Kecamatan Soreang. *In Search*, 16(02), 1-11.
- Sadikin, A., & Wiranda, N. (2022). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: K-Media.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*, Jakarta : PT RajaGrafindo Persada
- Zaini, Z., & Agustian, R. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas I Jakarta Utara. *Jurnal Transparansi*, 2(1), 109-115.